

DOKUMENTTYP
(Document type)

Policy

UPPRÄTTAD AV
(Prepared by)

Blank

GODKÄND AV
(Approved by)

Hilberth

DATUM
(Date)

2020-12-08

REVISION
(Rev.)

A

SIDNUMMER
(Page No)

1 (2)

Etiska riktlinjer hos Craftor

Till våra kollegor och medarbetare,

Etik och etiska riktlinjer innefattar regler, standarder och principer. Craftors etiska riktlinjer förklarar hur vårt arbete med dessa frågor ska drivas och hanteras. Våra etiska riktlinjer är en del av vår ledning och företagskultur och ett arbete som ska speglas i allt vi gör. Arbetet bör därför återspeglas i alla våra aktiviteter, för att hålla oss konkurrenskraftiga och skydda vårt rykte.

Riktlinjerna är utformade för att hjälpa individer förstå och vara medveten om skillnaderna mellan acceptabelt och oacceptabelt uppförande. De kan då vara säkra på vilka attityder och typer av beteenden som är acceptabla och i linje med våra värderingar: närhet, trovärdighet, handlingskraft och nyskapande.

Med vänlig hälsning,



Klas-Urban Hilberth
VD

DOKUMENTTYP
(Document type)

Policy

UPPRÄTTAD AV
(Prepared by)

Blank

GODKÄND AV
(Approved by)

Hilberth

DATUM
(Date)

2020-12-08

REVISION
(Rev.)

A

SIDNUMMER
(Page No)

2 (2)

Målgrupp

De etiska riktlinjer som antagits för Craftor anger hur vi ska uppföra oss i vår organisation. Riktlinjerna anger de etiska standarder som ska uppfyllas av alla våra medarbetare.

Craftors skyldigheter

I sin verksamhet ska Craftor följa alla gällande lagar och regler samt uppföra sig på ett sätt som är etiskt godtagbart och socialt ansvarsfullt. Brott mot lagar och etiska standarder representerar ett hot mot företagets konkurrenskraft och anseende.

Överträdelser av dessa riktlinjer accepteras inte och kan, i enlighet med relevant lagstiftning, leda till interna disciplinära åtgärder, uppsägning eller, som en sista utväg, rättsliga åtgärder inklusive åtal.

Om någon tivelaktig praxis eller oegentlighet upptäcks hos Craftor, kommer nödvändiga ändringar att göras och åtgärder kommer att genomföras för att förhindra att de upprepas.

Personligt ansvar

Anställda på Craftor är ansvariga för att bekanta sig med och följa våra etiska riktlinjer, liksom relevanta lagar och förordningar. Om det finns något innehåll på den etiska plattformen som du inte förstår, eller om du står inför ett etiskt dilemma, bör du be om råd från HR-avdelningen.

Arbetsmiljö och säkerhet

Craftor prioriterar hälsa, säkerhet och miljö i all sin verksamhet.

Personlig säkerhet ska alltid ha högsta prioritet och vår KMA avdelning arbetare löpande för att utveckla vårt arbete på området. Vi arbetar med dagligen med SJA (Säker Jobb Analys) samt rapportering av tillbud och olyckor för att tillsammans samla på kunskap och erfarenhet. Företagets VD har formellt ansvar som arbetsgivare enligt arbetsmiljölagen.

Mobbning, jämställdhet och mångfald

På Craftor motsätter vi oss aktivt alla typer av mobbning eller trakasserier. I vår *Policy mot sexuella trakasserier repressalier eller kränkande särbehandling* framgår tydligt vilka förväntningar vi har på våra medarbetare samt hur vi behandlar varandra. Där framgår även hur man hanterar om en eventuell situation uppstår.

Etik i våra affärsrelationer

Våra medarbetare ska agera på ett sätt som inbjuder respekt och som ger ett bra intryck av Craftor. Enskilda medarbetare får inte skapa situationer som bidrar till förmåner för sig själva eller familj och släkt som leder till att man kan tvivla på deras integritet eller syfte.

Craftor anser att all korruption är oacceptabel och arbetar för att förhindra alla typer av korruption i verksamheten. Vi varken erbjuder, ger, accepterar eller tar emot mutor och liknande. Korruption är olagligt, snedvrider konkurrensen samt skadar företagets och enskilda medarbetares rykte.