



CRAFTORS ETISKA RIKTLINJER



TILL VÅRA KOLLEGOR OCH MEDARBETARE,

Etik och etiska riktlinjer innefattar regler, standarder och principer. Craftors etiska riktlinjer förklarar hur vårt arbete med dessa frågor drivs och hanteras. Våra etiska riktlinjer är en del av vår ledning och företagskultur och ett arbete som speglas i allt vi gör. Riktlinjerna återspeglas därför i alla våra aktiviteter, för att hålla oss konkurrenskraftiga och skydda vårt rykte

Basen för våra etiska riktlinjer utgörs av våra värderingar; entreprenörskap, engagemang och tillsammans. Riktlinjerna är utformade för att hjälpa individer att förstå, och vara medvetna om, skillnaderna mellan acceptabelt och oacceptabelt uppförande. Vi kan då vara säkra på vilka attityder och typer av beteenden som är acceptabla i vår verksamhet, allt för att Craftor fortsatt ska kunna vara en attraktiv arbetsgivare och en seriös och pålitlig samhällsmedborgare.

Sollentuna 2021-04-26,

Klas-Urban Hilberth
VD

CRAFTOR I KORTHET

Vi är en kraftentreprenör som projekterar, bygger och underhåller elnät – specialiserade på kraftanläggningar upp till 400 kV.

Oavsett om det är totalentreprenad eller mindre uppdrag har vi som mål att leverera den bästa tekniska lösningen på det mest effektiva och konkurrenskraftiga sättet – för bästa resultat. Vår verksamhet är uppdelad inom Stationer, Ledningar och Distribution, alla med sin spetskompetens som gör dem branschledande inom sitt område.

Vårt mål är inte bara att leverera de bästa, mest driftsäkra och konkurrenskraftiga anläggningarna och elnäten – vi vill också vara en god samhällsmedborgare och en trygg arbetsgivare. Vårt arbete påverkar samhället runt om oss, därför har våra etiska riktlinjer stor betydelse på alla nivåer, från våra ledande befattningshavare och anställda till de som agerar på uppdrag av Craftor.

Att vara en del av Craftor innebär också att vi tillsammans delar kärnvärden och värderingar.

Vi ingår sedan december 2020 i Eleda Group.

VÄRDEORD

Entreprenörskap

Vi skapar möjligheter

Vi tror på den styrka, drivkraft och vilja som finns i entreprenörskapet. Vi uppmuntrar till kreativitet och vill att varje medarbetare känner frihet, tar initiativ och känner delaktighet i vår verksamhet. Vi ser möjligheter i de utmaningar vi står inför.

Engagemang

Vi gör skillnad

Vi har ett stort engagemang i våra kunder och i varandra. För oss är det viktigt att våra kunder och vår omgivning kan lita på att vi håller det vi lovar. Vårt gemensamma engagemang skapar tillhörighet, ökad tro på varandra och goda resultat. Craftor handlar om mer än att bygga infrastruktur; vi vill bidra till utvecklingen av ett hållbart samhälle.

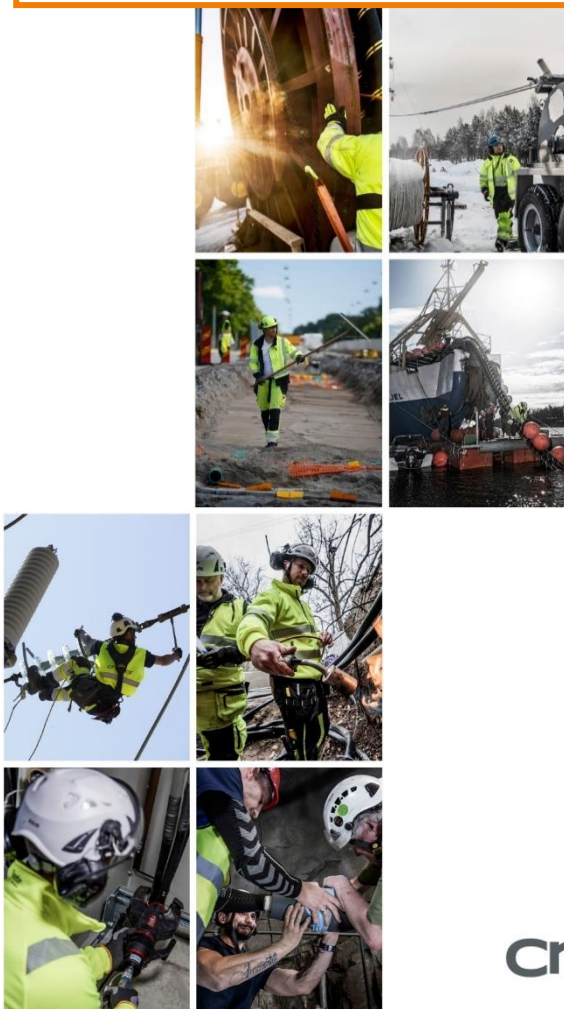
Tillsammans

Vi skapar framgång

Våra samlade kompetenser tillsammans med vår helhetssyn utgör konkurrenskraften i bolaget. Vi respekterar varandra, drar nytta av våra olikheter och värnar om varandras säkerhet. Vår personal är det viktigaste vi har och för oss finns det inget viktigare än att vår personal ska ha en stimulerande, utvecklande och säker arbetsplats, varje dag.

VÅRA VÄRDEORD ÄR GRUNDSTENARNA TILL ATT VI HELA TIDEN BLIR LITE BÄTTRE.

VÅRA VÄRDEORD
ENTREPRENÖRSKAP
VI SKAPAR MÖJLIGHETER
ENGAGEMANG
VI GÖR SKILLNAD
TILLSAMMANS
VI SKAPAR FRAMGÅNG



TILLSAMMANS FÖR FRAMTIDA GENERATIONER

I september 2015 röstade FN:s 193 medlemsländer ja till Agenda 2030, de globala utvecklingsmålen för en hållbar värld 2030. Agenda 2030 omfattar 17 mål för att utrota fattigdom, bromsa klimatförändringarna och skapa ett mer jämlikt och jämställt samhälle.

Tillsammans med tusentals företag och organisationer stödjer Craftor AB detta, eftersom vi vet hur viktigt det är att handla med framtida generationer i åtanke. Våra etiska regler utgör grunden till hur vi som medarbetare kan göra skillnad.



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

FÖRVÄNTNINGAR OCH ANSVAR

Målgrupp

Craftors etiska riktlinjer anger hur vi ska uppföra oss i vår organisation. Riktlinjerna anger de etiska standarder som ska uppfyllas av alla våra medarbetare.

Även Craftors leverantörer, partners, kunder och andra affärskontakter ska informeras om bolagets riktlinjer och att de förväntas följa våra etiska riktlinjer under arbete tillsammans med oss.

Craftors skyldigheter

I sin verksamhet ska Craftor följa alla gällande lagar och regler samt uppföra sig på ett sätt som är etiskt godtagbart och socialt ansvarsfullt. Brott mot lagar och etiska standarder representerar ett hot mot företagets konkurrenskraft och anseende.

Överträdelse av dessa riktlinjer accepteras inte och kan, i enlighet med relevant lagstiftning, leda till interna disciplinära

åtgärder, uppsägning eller, som en sista utväg, rättsliga åtgärder inklusive åtal.

Om någon tvivelaktig praxis eller oegentlighet upptäcks hos Craftor, kommer nödvändiga ändringar att göras och åtgärder kommer att genomföras för att förhindra att de upprepas.

Personligt ansvar

Anställda på Craftor är ansvariga för att bekanta sig med och följa våra etiska riktlinjer, liksom relevanta lagar och förordningar. Om det finns något innehåll på den etiska plattformen som du inte förstår, eller om du står inför ett etiskt dilemma, ska du be om råd från HR-avdelningen.

Ledningens ansvar

Craftors chefer är skyldiga att genomföra alla aktiviteter inom sina ansvarsområden i enlighet med de krav och förväntningar som beskrivs i våra etiska riktlinjer samt våra policys och rutinbeskrivningar.

Att uttrycka oro och skydd mot disciplinära åtgärder

Misstänkt oetiskt agerande ska rapporteras till närmaste chef utan dröjsmål. Om detta av något skäl inte är lämpligt kan en anonym anmälan göras till Eleda Groups visseblåsarfunktion som nås via webblänk: <https://setterwalls.vuture.net/survey/TakeSurvey.asp?PageNumber=1&SurveyID=4JI8534K6o6K>.

Denna funktion hanteras av en oberoende tredje part.

All diskriminering eller trakasserier av någon, på grund av att denne har rapporterat om ett potentiellt brott mot våra riktlinjer, kommer att betraktas som ett brott i sig. Den som felaktigt rapporterar brott i ett tydligt försök att skada någons rykte kan riskera disciplinära åtgärder, avskedande eller offentlig åtal.

ALLMÄNNA RIKTLINJER

Arbetsförhållanden

Craftor ska se till att våra anställda och underentreprenörer har en normal arbetstid och att övertid genomförs enligt tillåtna lagar och regler samt enligt bestämmelser som har överenskommit i företagets knutna kollektivavtal.

Craftor ska betala lön och förmåner enligt de avtal och regler som överenskommit vid anställning och som uppfyller de grundläggande krav i tillämpliga lagar och kollektivavtal. Detta gäller även Craftors underentreprenörer.

Craftor respekterar samtliga medarbetares rätt att fritt organisera sig och att förhandla kollektivt.

Uppförande

Inom Elbranschen finns höga kvalitets- och säkerhetskrav. Det gör att det är extra viktigt för oss att vara tydliga när vi formulerar och kommunicerar vilka regler som gäller. Syftet är att undvika ohälsa, tillbud, olyckor, onödiga kostnader och att värna om en god arbetsmiljö.

Craftors anställda får aldrig vara berusade eller bakfulla på arbetsplatsen. Även användning av droger är strängt förbjudet. Den som visar sig vara påverkad av alkohol eller droger på arbetsplatsen ska omgående sändas hem eller till sjukvårdsinrättning. Arbetstagarens närmaste chef ansvarar för att hemtransporten sker på ett säkert sätt. Hjälpt och stöd ska omedelbart erbjudas medarbetaren.

Det är dock tillåtet att servera alkohol i samband med representation eller företagsevenemang, under förutsättning att konsumtionen är måttlig och att den inte kommer att kombineras med att använda maskiner, köra bil eller utföra annat arbete som är oförenligt med alkoholkonsumtion.

Förutom detta ska Craftors anställda aldrig, och under inge omständigheter, uppträda på ett sätt som är förnedrande mot andras värdighet eller som sannolikt kommer att bidra till att Craftors rykte vanäras. Anställda som är på affärsresor eller i andra uppdrag av Craftor

får inte köpa sexuella tjänster. Detta gäller även under den anställdes fritid under sådana resor.

Mobbning, jämställdhet och mångfald

På Craftor motsätter vi oss aktivt alla typer av mobbning eller trakasserier. Craftor ska erbjuda en arbetsplats där alla möter varandra med respekt. Detta främjar alla medarbetares hälsa, arbetsglädje och möjligheter till utveckling i arbetet.

Alla kan hjälpa till att förhindra detta på arbetsplatsen genom att tänka på sitt ordval och uppträdande samt motverka oacceptabelt uppträdande hos andra. Ingen anställd eller arbetssökande vid Craftor ska utsättas för trakasserier, sexuella trakasserier, repressalier eller kränkande särbehandling.

Diskriminering

Vi tar ständigt hänsyn till diskrimineringslagstiftningen i vår verksamhet.

Ingen anställd eller arbetssökande hos Craftor ska på något vis diskrimineras eller behandlas orättvist på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.



CRAFTORS ETISKA RIKTLINJER

Resor i verksamheten

Kostnad för resor och logi ska betalas av respektive aktör och får inte erbjudas eller begäras av enskilda deltagare.

Samtliga resor som genomförs i verksamheten ska genomföras i enlighet med Craftors policy för resor. Resor innebär kostnader, samtidigt som de påverkar vår gemensamma miljö. Det är därför viktigt att varje medarbetare överväger resfria möten när dessa kan ses som ett fullgott alternativ till det fysiska mötet. Målet är att samtliga tjänsteresor ska ske så kostnadseffektivt och miljömedvetet som möjligt.

Detta innebär att val av färdmedel och hotell ska utgå ifrån det alternativ som är bäst lämpat för den enskilda resesituationen. Såväl kostnader som tidsekonomi och miljöpåverkan ska beaktas. Personal som har tjänste- eller servicebil ska i möjligaste mån använda den. Vad gäller boende ska hotell där Craftor har avtal i första hand användas.

Craftor använder sig av en plattform för affärsresor där allt från färdmedel till hotell kan bokas.

Resor, konferenser, utbildning, studieresor och studiebesök

- Ska alltid planeras och dokumenteras med schema, studiebevis e.d., ha ett affärsmässigt syfte och vara till nytta för företaget.
- Ska alltid ha minst sex timmars program per dag, exkl. för resdagarna.
- Ska alltid ha ett direkt samband med vår verksamhet eller utvecklingen av den.
- Vid intern s.k. kick-off eller konferens där alla kostnader bekostas av Craftor utgår inget traktamente.

Representation

Representation kan vara extern eller intern. Med extern representation avses den representation som riktar sig mot fysiska och juridiska personer utanför Craftor och syftar till att skapa, bevara och utveckla sådana kontakter och relationer som främjar Craftors verksamhet.

Med intern representation avses den representation som riktar sig mot Craftors anställda och som har till syfte att främja den interna verksamheten, som exempelvis att bidra till goda arbetsförhållanden. Intern representation kännetecknas av att den inte är regelbunden, utan tillfällig och kortvarig.

Kostnader för måltider i samband med representation bör inte vara högre än kostnaden för en konferenslunch av normal karaktär eller motsvarande en normal middagsmeny. Alkoholhaltiga drycker serveras med återhållsamhet.

Användning av Craftors egendom

Enskilda individer har inte rätt att använda Craftors utrustning - såsom fordon, verktyg, kopieringsmaskiner och så vidare - för personligt bruk utan tillstånd från chef eller den ansvariga för utrustningen. Detta gäller dock inte för mycket småskaligt personligt bruk (t.ex. kopiering av små mängder).

Craftors fastigheter och tillgångar ska behandlas med vederbörlig omsorg och används endast för avsedda ändamål.

Sekretessplikt

Alla anställda på Craftor undertecknar i samband med sin anställning en sekretessförklaring. Detta för att förhindra att obehöriga får tillgång till information som kan skada Craftors verksamhet eller rykte.

Dessutom ska sekretessbelagd information inte överlämnas till icke-auktoriserad personal vid Craftor. Detta gäller även känslig

CRAFTORS ETISKA RIKTLINJER

information om människor och säkerhetsåtgärder, kommersiell, teknisk och avtalsenlig eller juridisk information.

Sekretesskyldigheten kvarstår även efter att en anställd avslutat sin anställning hos Craftor.

Ledningssystem

Craftor har ett välutvecklat ledningssystem som hjälper oss säkerställa att verksamheten

följer de processer och rutiner vi har lovat gentemot kunder, leverantörer, medarbetare, underentreprenörer och övriga intressenter.

Politiska aktiviteter och åsikter

Craftor stödjer inte något enskilt parti eller politiker. Enskilda individer är fria att delta i politiska processer, dock utan någon hänvisning till Craftor.

Kontinuerlig förbättring

Vi arbetar ständigt med att utveckla vårt arbete och våra processer för att höja vår standard och kontinuerligt förbättra oss i vårt arbete med företagets riktlinjer.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Due diligence

Craftor genomför due diligence i verksamheten i syfte att undersöka och bedöma företagets skick i områden som handlar om mänskliga rättigheter, arbetsrättigheter, miljö och affärsetik. Informationen som samlas in under en sådan undersökning kan användas för att minska eller undvika risker eller konsekvenser i verksamheten.

Tvångs- och barnarbete

Ingen form av tvångs- eller barnarbete är accepterat i verksamheten. Om misstanke om tvångs- eller barnarbete föreligger ska eventuellt samarbete avbrytas omgående

ARBETSMILJÖ OCH SÄKERHET

Craftor prioriterar hälsa, säkerhet och miljö i all sin verksamhet.

Personlig säkerhet ska alltid ha högsta prioritet och vår KMA avdelning arbetare löpande för att utveckla vårt arbete på området. Vi arbetar med dagligen med SJA (Säker Jobb Analys) samt rapportering av tillbud och olyckor för att tillsammans samla på kunskap och erfarenhet, lära av våra misstag och förhindra att olyckor uppstår.

Företagets VD har formellt ansvar som arbetsgivare enligt arbetsmiljölagen.



AFFÄRSETIK OCH ANTIKORRUPTION

Deltagande i andra affärsaktiviteter

Anställda på Craftor får inte, utan tillstånd från VD utföra annat betalt arbete eller bedriva personlig affärsverksamhet som är av den karaktär att den kan störa deras uppgifter hos Craftor.

Anställda får inte på något sätt vara verksam eller ta del av sådant som kan anses utgöra konkurrerande verksamhet till bolaget. Skyldigheten att avstå ifrån konkurrerande verksamhet gäller under anställningstiden inklusive uppsägningstiden.

Etik i våra affärsrelationer

Craftor ska på ett ärligt och etiskt sätt konkurrera inom ramen för gällande konkurrenslagstiftning på den marknad där företaget verkar. Vi engagerar oss inte i sådan verksamhet som vi inte öppet kan stå för.

Våra medarbetare ska agera på ett sätt som inbjuder respekt och som ger ett bra intryck av Craftor. Enskilda medarbetare får inte skapa situationer som bidrar till förmåner för sig själva eller familj och släkt, och som leder till att man kan tvivla på deras integritet eller syfte.

Craftor anser att all korruption är oacceptabel och arbetar för att förhindra alla typer av korruption i verksamheten. Vi varken erbjuder, ger, accepterar eller tar emot mutor och liknande. Korruption är olagligt, snedvrider konkurrensen samt skadar företagets och enskilda medarbetares rykte.

Gåvor för ett mindre belopp kan godtas i undantagsfall efter tillstånd från närmsta chef. Inga rena penninggåvor får mottas.

Intressekonflikter

Enskilda anställda får inte delta i diskussioner eller beslut om;

- de direkt eller indirekt påverkar dem personligen eller deras make, partner, barn, föräldrar, syskon eller andra nära släktingar.
- de direkt eller indirekt påverkar företag, organisationer eller offentliga organ där de är medlemmar i det styrande organet eller där de har något annat inflytande eller intresse.
- det finns omständigheter som kan leda till tvivel om deras opartiskhet.

Detta gäller även om situationen skulle kunna tolkas som sådan av utomstående individer.

Uppförandekod för leverantörer och underentreprenörer

Craftors ambition är att tillsammans med våra leverantörer ta ansvar för de människor som tillverkar produkterna Craftor köper, så att tillverkningen sker under goda arbetsförhållanden och med respekt för mänskliga rättigheter och människors hälsa.

Craftor har tagit fram en policy för våra leverantörer och underentreprenörer, en så kallad uppförandekod, som är baserad på värderingar och principer i FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, FN:s konvention om barns rättigheter och övriga internationella konventioner om rättigheter i arbetslivet. Villkoren i uppförandekoden tillsammans med uppföljningen av nationella och lokala arbetslagar tjänar som minimistandard vid tillverkning av de produkter vi köper. Våra leverantörer skall aktivt arbeta för att efterleva uppförandekoden.

KOMMUNIKATION

Sociala medier

Craftors etiska riktlinjer gäller även för sociala medier. Sociala medier är ett samlingsnamn för de sociala kanaler som vi har på företaget.

Integritet i kommunikation, redovisning och rapportering

Craftor ska tillhandahålla fullständig, korrekt och detaljerad information i sina rapporter till myndigheter och andra parter. Ansvarig personal hos Craftor ska se till att kommunikation, redovisning och rapportering är korrekt och fullständig.

All redovisningsinformation ska vara korrekt och ska registreras och presenteras i enlighet med lagar, förordningar och tillämpliga redovisningsstandarder samt med allmänt vedertagna redovisningsprinciper.



Extern kommunikation och möten med offentliga myndigheter, kunder och privatpersoner

Craftor ska vara ärlig och korrekt i sin externa kommunikation, oavsett vem den kommunicerar med. Craftor ska sträva efter att vara transparent i sin externa kommunikation och ska tillhandahålla relevant, tekniskt korrekt och dokumenterad information.

MILJÖ

Craftor ska på ett ansvarsfullt sätt sköta verksamheten för att minimera miljöpåverkan. Vi följer den miljölagstiftning som finns och arbetar kontinuerligt för att utveckla och förbättra vår miljöhantering.

Hantering av miljöfarliga ämnen sker på ett ansvarsfullt sätt och Craftor arbetar löpande med att byta ut farliga ämnen mot mindre farliga motsvarigheter.

Har du idéer kring hur du, Craftor som företag eller din avdelning kan bidra?

Vi uppmanar alla medarbetare att identifiera möjliga förändringar och initiativ som kan hjälpa oss att göra vår planet till en bättre plats för framtida generationer.

UPPDATERINGAR OCH ANSVAR FÖR CRAFTORS ETISKA RIKTLINJER

Revisionsdatum och version

Senaste revisionsdatum: 2021-04-26

Version: A

Ansvar för etiska riktlinjerna

Craftors HR-chef är ansvarig för att företagets etiska riktlinjer uppdateras och revideras vid behov.