



HÅLLBARHETSRAPPORT 2022

Innehåll

INTRODUKTION

Eleda i korthet	3
Vår VD har ordet	5
En värld i förändring	6
Infrastruktur och hållbar utveckling	6
Näringslivets nya roll	7
Möjligheter för Eleda	7
Intervju med vår hållbarhetschef	8

01 HÅLLBARHETSSTRATEGI

Riskanalys	10
Målsättningar	11

02 MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

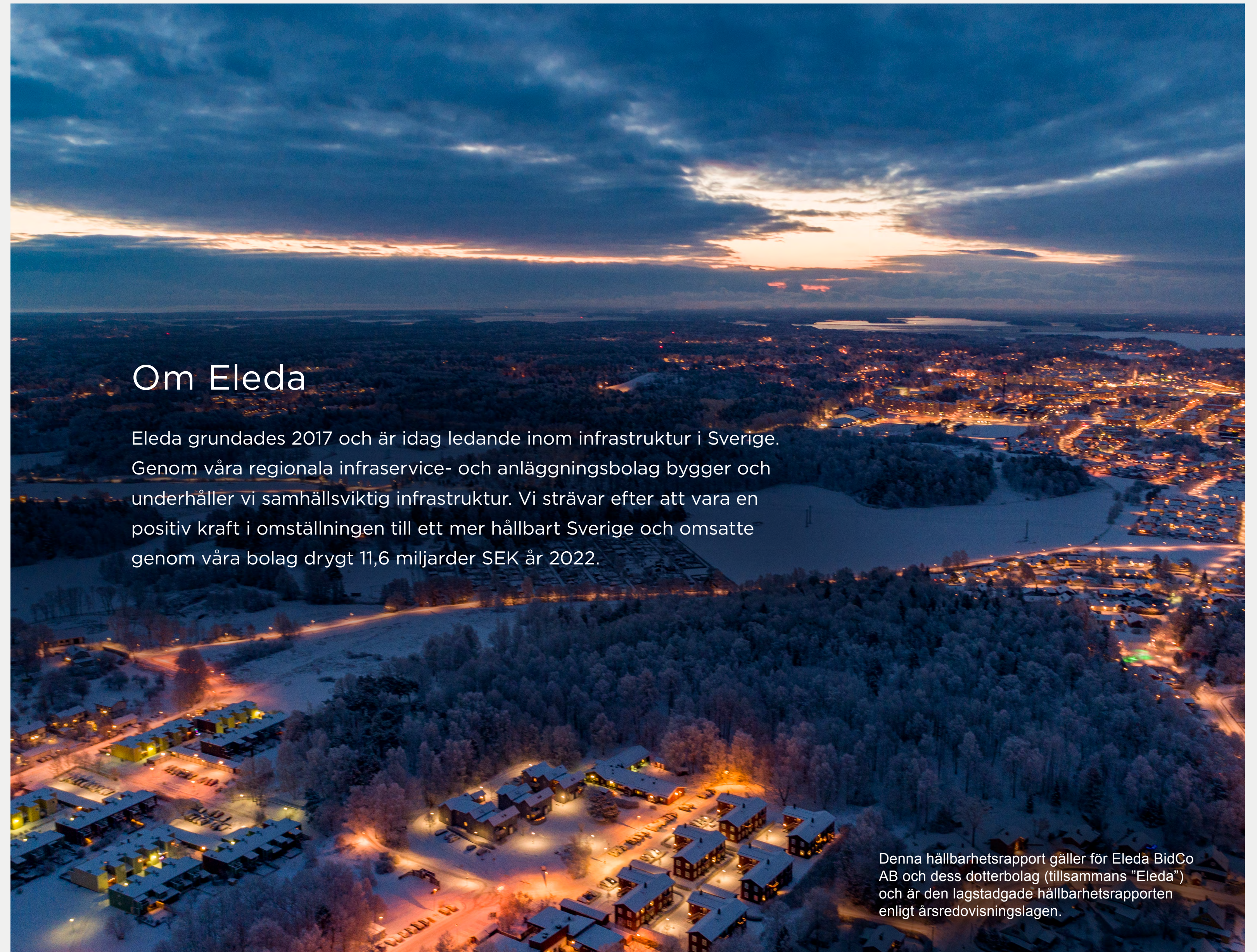
Klimat	13
Nyckeltal	14
Cirkularitet	15

03 SOCIAL HÅLLBARHET

Säkerhet och arbetsmiljö	17
Nyckeltal	17
Attraktiv och hållbar arbetsplats	18
Nyckeltal	18
Samhällsengagemang	19

04 BOLAGSSTYRNING

Hållbarhetsorganisation	21
Uppförandekod	22



Om Eleda

Eleda grundades 2017 och är idag ledande inom infrastruktur i Sverige. Genom våra regionala infraservice- och anläggningsbolag bygger och underhåller vi samhällsviktig infrastruktur. Vi strävar efter att vara en positiv kraft i omställningen till ett mer hållbart Sverige och omsatte genom våra bolag drygt 11,6 miljarder SEK år 2022.

Denna hållbarhetsrapport gäller för Eleda BidCo AB och dess dotterbolag (tillsammans "Eleda") och är den lagstadgade hållbarhetsrapporten enligt årsredovisningslagen.

Eleda i korthet

Eleda grundades 2017 och har sitt huvudkontor i Stockholm. Genom våra regionala infraservice- och anläggningsbolag bygger och underhåller vi samhällsviktig infrastruktur i Sverige och Norden.

Vårt tjänsteutbud är både brett och specialiserat. Med en omsättning om drygt 11,6 miljarder SEK och omkring 2 600 medarbetare i koncernen är vi idag ledande inom infrastrukturtjänster i Sverige.

Eledas verksamhet bygger på hög affärsetik, ett öppet affärsklimat och stort engagemang. Kulturen präglas av en positiv gemenskap och ömsesidig respekt. Genom våra projekt bidrar vi till Sveriges omställning. Vi expanderar och förbättrar järnvägsnätet för att minska utsläppen av fossila bränslen. Vi bygger vattensystem och stödjer produktion och distribution av förnybar energi genom vatten- och vindkraft. Vi installerar smarta energimätare och EV-laddningsstationer för att främja den ökade elektrifieringen, och vi bygger fibernät och data- och logistikcentrar för att möta digitaliseringsbehoven. Genom att utveckla och bygga samhällsviktig infrastruktur på resurseffektiva och ansvarsfulla sätt kan vi nå bästa möjliga resultat och samtidigt skapa stora sociala och miljömässiga värden för samhället.

VÅRA VÄRDEORD

Engagemang

Ett genuint engagemang gentemot kollegor, kunder och andra intressenter.

Gemenskap

En gemenskap som genererar en öppen och inkluderande miljö där målet är att alla ska trivas.

Respekt

Vi visar respekt för kollegor och kunder och är varsamma med de resurser vi använder.

MEDARBETARE INOM KONCERNEN

CA **2 600**

TOTAL OMSÄTTNING 2022

11 662 MSEK

VÅR VERKSAMHET OCH TJÄNSTER

Eleda bygger och underhåller samhällsviktig infrastruktur

Renodlad konsolidering av infrastrukturmarknaden...

TRANSMISSION

20%



Fjärrvärme

Anläggningsarbete inklusive installation och underhåll av fjärrvärme-system

Vatten och avlopp

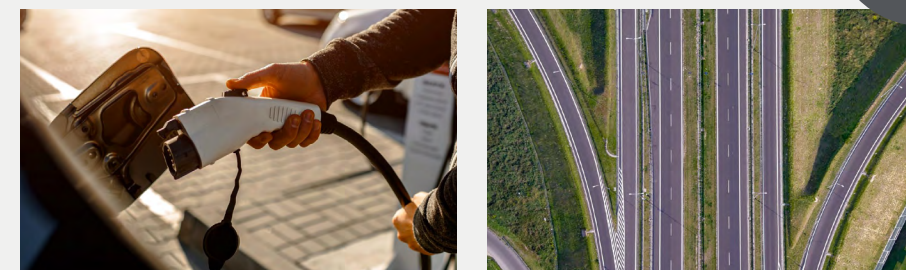
Anläggningsarbete inklusive installation och underhåll av vatten- och avloppssystem

Fibernät

Anläggningsarbete inklusive installation av fibernät

TRANSPORT

17%



Laddinfrastruktur

Installation av laddinfrastruktur

Väg och järnväg

Anläggningsarbete för väg och järnväg

ELDISTRIBUTION & -PRODUKTION

40%



Förnyelsebar energi

Elinstallationer och underhåll av vind- och vattenkraftverk

Smarta elmätare

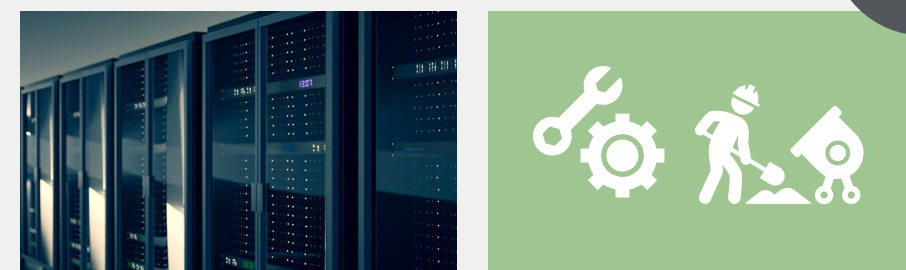
Installation av smarta elmätare inklusive datainsamling

Eldistribution

Anläggningsarbete inklusive installation och underhåll av infrastruktur för eldistribution

DATA-, LOGISTIKCENTER & ÖVRIGA

23%



Data- & logistikcenter

Anläggningsarbete för data- och logistikcenter

Övrigt

Anläggningsarbete och underhåll inom övriga segment

...genom en decentraliserad organisation med djup lokal förankring och beslutsfattande tillsammans med storbolagets fördelar.

OPERATIV STRUKTUR OCH PLATTFORMSBLAG



KONCERNGEMENSAMMA FUNKTIONER

- M&A
- Ekonomi & finans
- Hållbarhet
- Inköp
- Kommunikation

<p>akea</p> <p>SANDINS ENTREPRENAD & RAIL AB</p> <p>FASAB BYGG FASTIGHET MARK</p> <p>ÄLMBY</p>	<p>MARK & ENERGI BYGGARNA</p> <p>VK.AB</p> <p>Annebergs Bygg & Anläggning AB</p> <p>AXEDA</p> <p>GMB</p> <p>Dalarnas C&E InfraEntreprenad</p>	<p>SALBOHEDS</p> <p>TRIGO MÄTTEKNIK AB</p> <p>PALMS SPRANGLANSSTAB</p>	<p>JVAB</p> <p>CONSTRUCT</p> <p><i>Mats Wählin AB</i></p>
<p>craftor</p> <p>R3 ELPROJEKTERING</p> <p>JOSIA.SE</p>	<p>one</p> <p>LAPPLANDS ELNÄT</p>	<p>GVV</p> <p>SVENSK VATTENBILNINGSTEKNIK</p> <p>BT BETONGTEKNIK VÄST AB</p> <p>VBOT Västkustens Brygg & Transport</p>	<p>ELEDA International</p>

VÅR VD JOHAN HALVARDSSON HAR ORDET

Perspektiv på 2022

Omställningen till en hållbar utveckling är en av vår tids stora utmaningar, något som bara blivit mer och mer tydligt de senaste åren. Det är en omställning som kräver stora investeringar i infrastruktur och innebär att vi har en möjlighet att hjälpa till.

Vi är väl positionerade att ta vara på den möjligheten, eftersom över 65% av vår omsättning bedöms komma från potentiellt taxonomi-linjerade branscher: från energi, vatten och avlopp till anläggning av vindkraftverk, broar och spårvägar. Omställningen till ett mer hållbart samhälle innebär ökad efterfrågan på vår expertis.

Det ökade fokuset på hållbar utveckling blir också tydligt genom ökade förväntningar på oss från både kunder, samarbetspartners och medarbetare. Vi behöver ligga i framkant för att behålla vår konkurrenskraft. Detta gäller inte bara vårt arbete med att minska våra koldioxidutsläpp och öka cirkulariteten i vår material- och avfallshantering, utan även hur vi uppför oss som arbetsgivare och samhällsmedborgare. Områden som vi har arbetat med hela tiden men där vi nu intensifierar våra ansträngningar. Ett viktigt led i detta arbete har varit att under 2022 tillsätta en koncernövergripande hållbarhetschef.

En stor del av hållbarhetsarbetet handlar om en typ av sunt förnuft som bolagen i Eleda alltid har arbetat utifrån, som handlar om att inte slösa med resurser. Ett sunt förnuft som blir konkret i våra anbudsprocesser där vi bland annat tittar på hur vi kan minimera transporter, öka återanvändning och återvinning samt arbeta med mer klimatsmarta materialval. Att hushålla med resurser är inte

bara en hållbarhetsfråga utan en kostnadsfråga. Det är viktigt att förstå hur hållbarhet och lönsamhet kan gå hand i hand.

En annan del av hållbarheten handlar om att förstå värdet av våra medarbetare. För att kunna fortsätta vår framgångsresa är förmågan att attrahera skickliga medarbetare helt avgörande. Vi strävar efter att vara en arbetsplats där alla kan känna sig välkomna. Våra fina resultat i medarbetarundersökningar visar att vi är på rätt väg,

”Att hushålla med resurser är inte bara en hållbarhetsfråga utan en kostnadsfråga. Det är viktigt att förstå hur hållbarhet och lönsamhet kan gå hand i hand.”

vilket gör mig både stolt och glad. Men även här kan vi bli bättre, inte minst när det gäller jämställdhet. Vår bransch är traditionellt mansdominerad och vi arbetar på olika sätt för att attrahera fler kvinnor, exempelvis genom att lyfta fram unga kvinnor i ledande positioner.

Ytterligare en avgörande beståndsdel av hållbarheten är att som företag vara en engagerad samhällsmedborgare. Här vill jag särskilt lyfta Eledas sponsringsverksamhet inom idrottsrörelsen. Inspirerade av FN:s globala mål verkar vi även för att tjejer och killar ska kunna idrotta på lika villkor. Över hela landet bidrar vi till att möjliggöra en mer jämställd idrott på alla nivåer. På så vis har vi en naturlig koppling till lokalsamhällen över hela landet. Under 2023 ser vi framför oss hur denna spännande resa kommer att fortsätta. Utbyggnaden av vindkraft tilltar och den utvecklingen kommer vi

vara en del av, samtidigt som vi avser att ytterligare intensifiera vårt eget hållbarhetsarbete. I en tid av osäkerhet och turbulens känns det bara än mer angeläget att vara med och lägga grunden för ett mer hållbart samhälle.

Johan Halvardsson
Koncernchef, Eleda Group



En värld i förändring

Världen förändras i allt högre takt. Den tekniska utvecklingen skapar ständigt nya innovationsmöjligheter och våra samhällen blir alltmer digitaliserade. Samtidigt blir klimatförändringarna allt tydligare, med extremväder, värmerekord och bristande tillgång till dricksvatten som följder. De senaste åren har Coronapandemin och kriget i Ukraina även haft stor påverkan på den globala handeln.

De globala förändringarna medför dessutom direkta konsekvenser för näringslivet, där instabil elförsörjning, ökade råvarupriser och störningar i leverantörskedjor blivit allt vanligare. Behovet av mer hållbara affärsmodeller ställer oss inför en omställning som innebär nya utmaningar och möjligheter, inte minst för näringslivet.

Infrastruktur och hållbar utveckling

Omställningen till ett mer hållbart samhälle kommer kräva stora infrastruktuursatsningar inom exempelvis energi och elektrifiering. Vårt beroende av fossila bränslen måste minska. Våra system för uppvärmning, avlopp samt vatten- och avfallshantering måste moderniseras.

För att lyckas med omställningen till mer långsiktigt fungerande affärsmodeller behöver vi förändra våra produktions- och konsumtionsmönster. Vi behöver bygga cirkulära modeller där vi använder jordens resurser mer effektivt. Även om Sverige kommit relativt långt vad gäller återvinning av material krävs fortfarande strukturella åtgärder och förbättringar, inte minst inom infrastruktursektorn. Idag står tillverkningen av byggnader och infrastruktur för nära hälften av Sveriges totala materialkonsumtion. Potentialen i att öka cirkulariteten är stor.

Omvärldens krav på näringslivet

FN:S GLOBALA MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

FN:s Agenda 2030 och 17 globala mål för hållbar utveckling antogs av samtliga medlemsländer år 2015. Agendan och målen syftar till att avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor i världen, främja fred och rättvisa samt lösa klimatkrisen. Nationer, civilsamhället och näringslivet uppmanas förhålla sig till och arbeta för att nå målen innan år 2030.

ESG

ESG står för Environmental, Social and Governance och är en finansiell standard som används för att mäta hur hållbart ett företag är. Standarden gör det möjligt för ägare och investerare att utvärdera och jämföra bolag baserat på hållbarhetskriterier.

SVERIGES KLIMATPOLITISKA RAMVERK

År 2017 antog Sverige ett klimatpolitiskt ramverk. Det långsiktiga målet är att landet ska nå netto noll-utsläpp av växthusgaser senast år 2045. Näringslivets olika sektorer har egna färdplaner som samverkar för att nå Sveriges nationella mål. Innan år 2030 skall utsläppen från inrikes transporter minska med 70% i jämförelse med 2010, samtidigt som utsläppen från bygg- och anläggningssektorn skall minska med 50% i jämförelse med år 2015.

EU:S KLIMATMÅL

I juni 2021 antog EU en ny klimatlag som gör det till en bindande skyldighet att unionen ska vara klimatneutral senast år 2050. Redan år 2030 ska EU:s nettoutsläpp av växthusgaser vara minst 55% lägre än 1990 års nivåer och samtliga EU-länder ska bidra till att uppfylla målen.

EU:S GRÖNA TAXONOMI

EU-taxonomin är en förordning från 2020 och en del av EU:s Green Deal (sv. gröna given), med syfte att främja gröna investeringar inom unionen. Den definierar ett ramverk och måttstock för hållbara finanser för att klassificera vilka ekonomiska aktiviteter som är miljömässigt hållbara. Taxonomin trädde i kraft redan år 2020 men vissa delar blir tillämpliga först 2022 och 2023.

CSRD

För att förbättra förutsättningarna att nå målen i EU:s Green Deal har EU antagit CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Direktivet innebär att företag och organisationer skall rapportera enligt en mer omfattande europeisk hållbarhetsstandard, i syfte att öka transparensen kring hållbarhetskriterier och jämförbarheten företag emellan.

Företag som idag omfattas av direktivet om icke-finansiell rapportering skall följa CSRD från och med 2025 års rapportering (det vill säga för räkenskapsåret 2024).



Näringslivets nya roll

I takt med att medvetenheten om våra globala utmaningar stadigt ökar, ökar också kraven och förväntningarna på samhällets alla sektorer att bidra till omställningen. Genom FN:s globala mål för hållbar utveckling fick näringslivet ett än tydligare uttalat ansvar att bidra till positiv samhällsutveckling. Vidare har Parisavtalet och FN:s nya ramverk för biologisk mångfald inneburit nya direktiv för minskade utsläpp och påverkan på naturen. Varje år skärps nationell och internationell lagstiftning i syfte att främja hållbara affärsmodeller och minska negativ påverkan. Allt fler investerare utgår ifrån ESG-kriterier och EU:s gröna taxonomi i sina riskanalyser, samtidigt som förväntningarna på företag som aktiva och ansvarsfulla samhällsmedborgare ökar hos både kunder, leverantörer och medarbetare. Näringslivets roll har förändrats från att enbart förväntas generera vinst till sina ägare, till att skapa positiva värden för både samhälle, miljö och människor.

65% av koncernens totala omsättning bedöms komma från potentiellt taxonomi-linjerade branscher

Möjligheter för Eleda

Trots ökade krav och striktare regelverk är Eleda väl positionerat att ta sig an de stundande utmaningarna. De industrier våra bolag är aktiva inom, den infrastruktur vi bygger och underhåller, är avgörande för att bygga ett hållbart samhälle. Hela 65% av koncernens totala omsättning bedöms komma från potentiellt taxonomi-linjerade branscher. För Eleda medför omställningen både stora konkurrensfördelar och möjligheter att bidra till hållbar utveckling.

UTVALDA TJÄNSTER	FN:S GLOBALA MÅL	UTVALDA TJÄNSTER	FN:S GLOBALA MÅL
Laddinfrastruktur för elbilar	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES, 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION, 13 CLIMATE ACTION	Anläggning och underhåll VA	6 CLEAN WATER AND SANITATION, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
Anläggning av fjärrvärme	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES, 13 CLIMATE ACTION	Datacenter och fiberanläggning	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES, 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
Spårarbete och järnvägsinfrastruktur	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES, 13 CLIMATE ACTION	Elmätare och energieffektivisering	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES, 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
Underhåll av vattenkraft	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES, 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION, 13 CLIMATE ACTION	Förlänger livslängden på betongkonstruktioner	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES, 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION, 13 CLIMATE ACTION
Utveckling av vindkraftsprojekt	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES, 13 CLIMATE ACTION	Bygger och servar stamnätet för el	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES



För Eleda innebär hållbar utveckling affärer

Jennie Widell, hållbarhetschef på Eleda, berättar om Eledas vision för hållbarhetsarbetet, viktiga milstolpar som uppnåtts under året och Eledas agenda framåt.

VARFÖR ÄR HÅLLBARHET VIKTIGT FÖR ELEDA?

Omställningen till en hållbar utveckling förutsätter ny infrastruktur, så för Eleda innebär hållbar utveckling affärer. Det faktum att vi är ett framgångsrikt bolag med goda finanser ger oss dessutom möjlighet att arbeta för en fortsatt omställning. Vi kan ställa rätt och högre krav på våra leverantörer och underleverantörer och på så vis erbjuda mer hållbara lösningar till våra kunder.

VAD SKULLE DU SÄGA ÄR ELEDAS STÖRSTA BIDRAG TILL MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET?

Genom vår verksamhet är vi en av klimatomställningens möjliggörare. Vi bygger ut laddinfrastruktur för den ökande elektrifieringen. Vi underhåller järnvägen som påskyndar det hållbara resandet och andra samhällsviktiga funktioner, såsom vatten- och avloppssystem. Eftersom det är mer hållbart att underhålla och reparera än att bygga nytt så bidrar vi genom att bevara och förbättra det som redan finns.

VAD SKULLE DU SÄGA ÄR ELEDAS STÖRSTA BIDRAG TILL SOCIAL HÅLLBARHET?

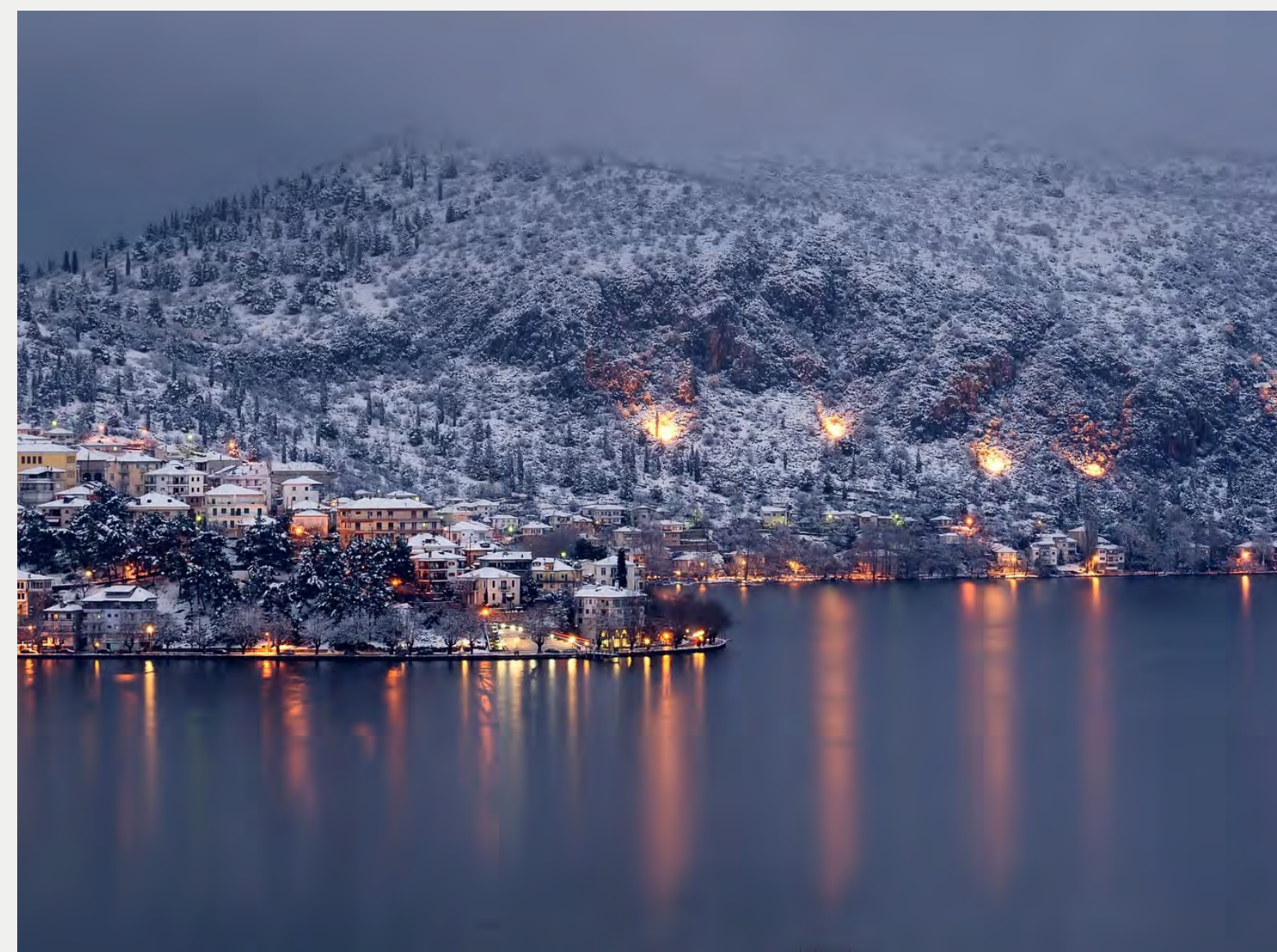
I dagsläget handlar det om att vara en stabil och trygg arbetsgivare som hela tiden fokuserar på att alla medarbetare skall trivas och komma hem säkert från sina arbeten varje dag. I vidare bemärkelse arbetar vi även med social hållbarhet genom vår sponsringsverksamhet, som i dagsläget är fokuserad på jämställt idrottande. Även inom inköpskedjan fortsätter vi vårt arbete med att ställa rätt krav så att de produkter vi köper in har producerats under rättvisa förhållanden.

VAD ÄR LEDNINGENS VISION FÖR ELEDA?

Visionen är att Eledas materialflöde skall bli 100% cirkulärt samt generera nollutsläpp av växthusgaser. Vi ska ha branschens bästa arbetsmiljö där inga arbetsplatsolyckor sker samt branschens nöjdaste medarbetare. Detta givetvis samtidigt som vi fortsätter att växa och ha hög lönsamhet.

VILKA VIKTIGA FRAMSTEG HAR ELEDA GJORT UNDER 2022?

Att vi har antagit koncernövergripande hållbarhetsmål inom fyra avgörande hållbarhetsområden. Samtliga plattformsbolag har nu börjat arbeta med dessa målsättningar och satt egna aktivitetsmål.



”Eftersom det är mer hållbart att underhålla och reparera än att bygga nytt så bidrar vi genom att bevara och förbättra det som redan finns.”

HUR HAR HÅLLBARHETSORGANISATIONEN ÄNDRATS UNDER 2022? VARFÖR?

Dels har jag tillsatts som koncernansvarig för hållbarhet - en position som inte fanns tidigare. Dels har alla plattformsbolag nu en dedikerad hållbarhetsresurs som arbetar aktivt med frågorna. Vi märker naturligtvis att trycket på hållbarhetsfrågorna hela tiden ökar och har därför allokerat mer resurser för att klara av att leverera vad marknaden och myndigheter kräver.

HUR HAR ER STRATEGI ÄNDRATS UNDER 2022? VARFÖR?

Strategin är satt 2022 och de mål som tillkommit genom den är viktiga i det fortsatta arbetet mot ökade marknadsandelar, klimatinsatser och rapporteringskrav.

VAD STÅR HÖGST UPP PÅ DIN AGENDA JUST NU?

Tillsammans med samtliga bolag i gruppen ska vi ta nästa steg i vårt klimatarbete och definiera och mäta avtrycket i hela vår värdekedja, det som kallas Scope 3. Jag ser också fram emot att fortsätta de strategiska samarbeten som vi inlett med våra största leverantörer i syfte att flytta fram hållbarhetspositionerna. Eleda kan inte lösa alla dessa hållbarhetsutmaningar på egen hand. Vi måste arbeta tillsammans med kunder, kollegor i branschen och leverantörer för att leverera de hållbara lösningar som samhället behöver.

01

Hållbarhetsstrategi

Vi arbetar ständigt med att utveckla Eledas verksamhet och tjänster. Då vi vinner en avgörande andel av våra uppdrag genom offentlig upphandling där hållbarhetskriterier blir allt viktigare ökar också kraven på vårt eget hållbarhetsarbete. Därför är hållbarhet integrerat i Eledas affärsmodell och vi arbetar med att öka våra ambitioner och målsättningar. Under 2022 har vi tagit fram en övergripande struktur och ett ramverk för hållbarhet, i syfte att ge våra plattformsbolag rätt förutsättningar att utveckla sina egna strategier, målsättningar och färdplaner.

Ramverket är en viktig förutsättning för Eledas fortsatta hållbarhetsarbete. Vi har mycket kvar att göra, både på koncernnivå och inom våra plattformsbolag, och fokuserar för närvarande på att linjera oss med EU:s taxonomi och inkludera ESG-aspekter i hela verksamheten och all beslutsfattning.

För att kunna sätta mål och prioritera rätt åtgärder beräknar vi våra utsläpp i enlighet med GHG-protokollet. Vi planerar också att genomföra en nollmätning för avfall och återvinning och undersöker förutsättningarna

för att linjera vårt arbete med Science Based Targets initiative (SBTi). Vidare har vi tagit fram ramavtal för våra leverantörer, eftersom vi är övertygade om att samarbeten och partnerskap ökar våra möjligheter att utvecklas som bolag och bidra till samhället på bästa sätt.

Vi kopplar Eledas arbete, risker och målsättningar mot FN:s globala mål för att sätta vår roll och bidrag i en global kontext. Vi använder de 17 målen som ett ramverk för att planera och kommunicera kring Eledas arbete.

Risicanalys

Vi har tagit fram en koncernövergripande riskanalys baserad på workshops med koncernledningen för att förstå och hantera Eledas risker.

Mål 3: God hälsa och välmående

RISK	ÅTGÄRDER	ANSVARIG
● Risk för psykisk ohälsa	Tydliggöra stödfunktioner och möjlighet till företagshälsovård även inom psykologi	HR-ansvarig på respektive plattformsbolag

Mål 5: Jämställdhet

RISK	ÅTGÄRDER	ANSVARIG
◆ Risk för låg förändringstakt för att öka jämställdheten på chefspositioner och i ledningsgruppen	Tillgodose individers behov och potential genom utbildningar för att anta ledarpositioner i organisationerna	HR-ansvarig på respektive plattformsbolag
◆ Risk för att medarbetare diskrimineras eller trakasseras	Utöka medarbetarundersökningar	HR-ansvarig på respektive plattformsbolag

Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

RISK	ÅTGÄRDER	ANSVARIG
◆ Risk för olyckor och skador vid utförande av dagligt arbete	Tydliggöra säkerhetsaspekter i arbetsmiljöplaner och arbetsberedningar. Arbeta aktivt med systematiskt arbetsmiljöarbete	KMA-ansvarig på respektive plattformsbolag
● Risk för ökad ohälsa bland medarbetare	Tydliggöra stödfunktioner och möjlighet till företagshälsovård	HR-ansvarig på respektive plattformsbolag
◆ Risk för att inte bibehålla och attrahera rätt kompetens	Fortsätta utvecklingsarbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare	Ledningen i respektive plattformsbolag

RISK	ÅTGÄRDER	ANSVARIG
● Risk för otillbörligt agerande i samband med affärsuppgörelser	Tydliggöra riktlinjer genom uppförandekod och relevant utbildning	Hållbarhetschef tillsammans med respektive plattformsbolags VD och HR-ansvarig

Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion

RISK	ÅTGÄRDER	ANSVARIG
◆ Risk att förlora affärer om Eleda inte kan leverera enligt beställarens krav utifrån miljöperspektivet	Vi tar vårt ansvar för att ändra hur vi producerar och konsumerar varor och resurser. Tydlighet och kommunikation om arbetet internt	Respektive plattformsbolag
◆ Risk att kortsiktig ekonomisk vinst ställs mot ett proaktivt och strategiskt hållbart perspektiv	Tydliggöra ståndpunkt och riktlinjer internt	Respektive plattformsbolag
◆ Risk för bristande anpassningsförmåga till omvärldsförändringar och konjunkturväxling	Utbildning av personal och utveckling av befintliga rutiner och system. Väl bearbetad resursplanering för eventuella omplaceringar vid behov	Respektive plattformsbolags ledning

Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna

RISK	ÅTGÄRDER	ANSVARIG
◆ Risk för en alltför långsam anpassning till de förändringar som behövs för att minska CO ₂ -utsläpp	Säkerställ kartläggning av Scope 3. Ta fram strategi för att minska utsläpp med 50% fram till 2030	Hållbarhetschef

Mål 17: Genomförande och globalt partnerskap

RISK	ÅTGÄRDER	ANSVARIG
● Risk för minskat förtroende och en varumärkesrisk	Bibehålla och utveckla befintliga relationer. Arbeta aktivt för nya relationer	Respektive plattformsbolags ledning
● Risk för att vi eller våra samarbetspartners bryter mot eller inte respekterar de mänskliga rättigheterna	Tydliggöra uppförandekoder både för leverantör, kund och internt	Respektive plattformsbolags ledning

Målsättningar

Eleda har tagit fram koncernövergripande mål fram till och bortom 2025 inom tre områden: Klimat och cirkularitet, Säker arbetsplats samt Attraktiv och hållbar arbetsplats. Samtliga plattformsbolag skall arbeta för att uppnå målen och rapporterar regelbundet till koncernledningen.

KLIMAT OCH CIRKULARITET

2023: Kartlägga utsläpp i Scope 3

2025: 70% av genererat avfall återvinns eller återanvänds

2030: 50% minskade utsläpp av växthusgaser (i jämförelse med år 2023)

2045: 100% cirkulärt materialflöde

2045: Netto noll-utsläpp av växthusgaser



Mål 7: Hållbar energi för alla



Mål 12: Hållbar produktion och konsumtion



Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna

SÄKER ARBETSPLATS

2025: Noll allvarliga arbetsrelaterade olyckor

2025: 50% färre arbetsrelaterade olyckor jämfört med år 2022

2025: Total sjukfrånvaro understiger 3,5% av total arbetstid

2025: Minst två riskobservationer per anställd och år



Mål 3: God hälsa och välbefinnande

ATTRAKTIV OCH HÅLLBAR ARBETSPLATS

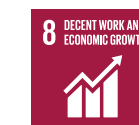
2025: Minst 70 i rating och 75% svarsfrekvens i Nöjd Medarbetarindex

2025: Noll rapporterade etiska överträdelser

2025: Minst 30% representation av båda könen i bolagens ledningsgrupper



Mål 5: Jämställdhet



Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt



Mål 10: Minskad ojämlikhet



02

Miljömässig hållbarhet

Genom vår verksamhet har vi en stor påverkan på miljö och klimat. Att bygga och underhålla samhällets infrastruktur kräver stora mängder energi och material. Samtidigt bidrar vi positivt till omställningen genom de tjänster vi tillhandahåller. Utbyggnaden av vatten- och vindkraft minskar beroendet av fossila bränslen, medan expansionen av landets järnvägsnät och laddningsmöjligheter för elfordon bidrar till utsläppsminskningar.

För att integrera ESG i all verksamhet och linjera oss med EU:s gröna taxonomi behöver vi minska vår negativa påverkan på miljö och klimat. Därför arbetar vi förebyggande och genomgående inom organisationen och i samråd med partners för att ta största möjliga hänsyn till miljön. Vår koncernövergripande miljöpolicy vägleder oss i vårt arbete och fungerar som ett ramverk för våra plattformsbolags egna miljöpolicyer.

Under 2022 har vi satt koncernövergripande målsättningar kring både återvinning och utsläppsminskningar, med sikte på att nå netto noll-utsläpp av växthusgaser år 2045. Vi arbetar kontinuerligt med att effektivisera vår verksamhet och utveckla processer för mätning, målsättning och uppföljning.

Idag arbetar vi aktivt med en rad riktade åtgärder, bland annat genom effektivisering av energianvändning, fjärrvärme på våra kontor samt att byta ut våra tjänstebilar till hybrid- och elbilar.

FOKUSOMRÅDE

Klimat

För att förstå var Eledas utsläpp sker och hur vi kan minska dem har vi genomfört en nollmätning av våra utsläpp i Scope 1 och 2 i enlighet med GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol).

Mätningen är baserad på 2022 års utsläppsdata och ligger till grund för vårt fortsatta arbete. År 2022 bytte vi metod för klimatberäkning vilket begränsar möjligheten att jämföra siffrorna med 2021 års beräkning.

Utsläpp inom Scope 3 är ofta svårare att kartlägga då det innefattar alla andra indirekta utsläpp från källor vi inte äger eller kontrollerar. Samtidigt ligger en betydande del av Eledas utsläpp i Scope 3. Resultaten för 2022 års mätning för Scope 1 och 2 inkluderade även energi- och bränslerelaterade utsläpp i Scope 3. Vi planerar att komplettera resultaten med en fullständig nollmätning för Scope 3 baserat på 2023 års data. Detta för att ge oss rätt förutsättningar att sätta relevanta mål i linje med Eledas övergripande utsläppsmål.

Målsättningar



BRA ATT VETA:

GHG-protokollet är en internationell standard för mätning och rapportering av växthusgasutsläpp.

Protokollet delar in utsläppen i tre så kallade Scope. **Scope 1** omfattar bolagets direkta utsläpp från exempelvis maskiner och fordon, medan **Scope 2** omfattar indirekta utsläpp från förbrukad energi. **Scope 3** omfattar alla övriga indirekta utsläpp i hela värdekedjan, från exempelvis produktionen av inköpt material eller från användarfasen av sålda produkter.

HÖJDPUNKT UNDER 2022

Under 2022 har akeab anslutit sig till Helsingborgs Klimatavtal, som syftar till att nå netto noll-utsläpp av växthusgaser till år 2030.





CASE

akeab bidrar till elektrifieringen på vägarna

För att Sverige ska nå de nationella utsläppsmålen görs stora satsningar på att bygga ut infrastrukturen för laddning av el- och hybridfordon. Idag finns cirka 3 100 laddstationer med över 18 000 laddningspunkter längs de svenska vägarna, med olika typer av kontakter och effekt. Då vikten av tillgången till laddning är direkt avgörande för elektrifieringen av fordonsflottan måste infrastrukturen utvecklas ytterligare.

akeab är en aktör som bidrar till samhällets omställning genom olika energilösningar inom projektering, beredning och nätanslutning. Sedan 2020 har vi installerat hundratals ladduttag över hela Sverige. Bara under 2022 utförde vi cirka 50 installationer med i snitt 10 ladduttag per entreprenad vilket bidrar till en utsläppsminskning av nära 500 000 kg CO₂ - varje år.

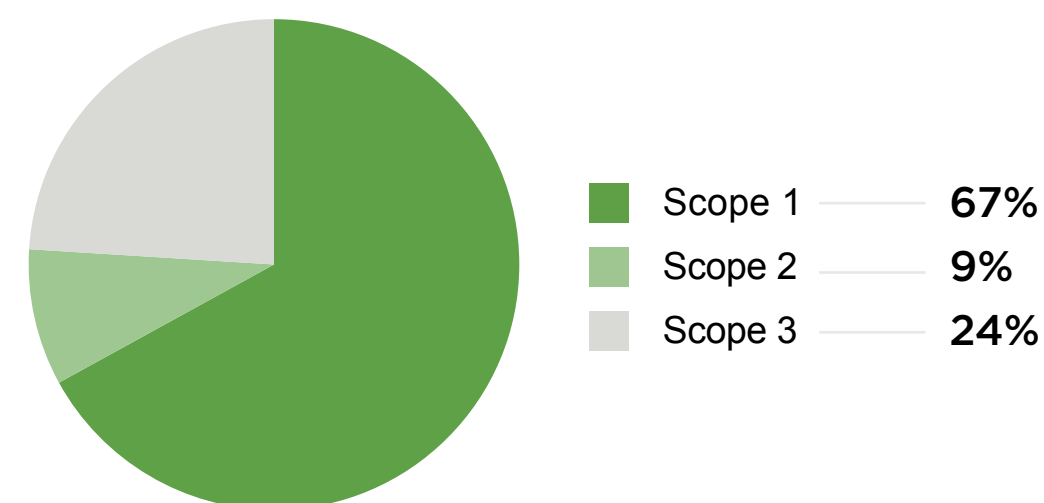
Nyckeltal 2022

KLIMATBERÄKNING SCOPE 1 OCH 2

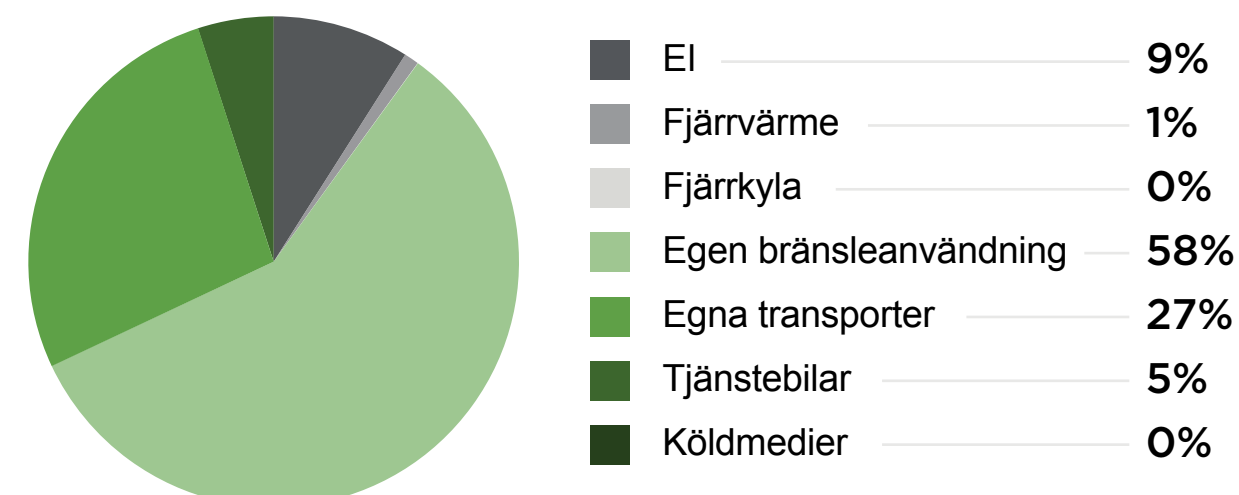
Beräkningarna av Eledas växthusgasutsläpp för 2022 har skett i enlighet med Greenhouse Gas Protocol och inkluderar direkta utsläpp (Scope 1) och indirekta utsläpp från inköpt energi (Scope 2). Utöver Scope 1 och Scope 2 har även energi- och bränslerelaterade utsläpp (Scope 3, kategori 3) inkluderats i resultatet eftersom de utsläppen baseras på insamlad data för Scope 1 och Scope 2. De utsläpp som redovisas i Scope 3 är således inte fullständiga. Den beräkningen kommer att göras under 2023.

Beräkningarna har skett med operationell kontrollansats och med marknadsbaserad metod för beräkningar av inköpt energi. I tabell 1 presenteras resultatet i Scope 1, Scope 2 och Scope 3 kategori 3.

UTSLÄPPSFÖRDELNING PER SCOPE



UTSLÄPPSFÖRDELNING PER KATEGORI



DETALJERAD UTSLÄPPSFÖRDELNING PER KATEGORI OCH SCOPE

KATEGORI	SCOPE 1 UTSLÄPP (tCO ₂ e)	SCOPE 2 UTSLÄPP (tCO ₂ e)	SCOPE 3 UTSLÄPP (tCO ₂ e)	TOTAL
Energianvändning inom den egna verksamheten	11 576	2 409	4 054	18 039
EI	-	2 122	184	2 306
Fjärrvärme	-	287	32	319
Fjärrkyla	-	-	0,0001	0,0001
Egen bränsleanvändning	11 576	-	3 838	15 414
Transporter	5 182	0	1 924	7 106
Egna transporter	5 182	0,2	1 924	7 106
Resor	1 059	6	324	1 390
Tjänstebilar	1 059	6	324	1 390
Övrigt	-	-	-	-
Köldmedier	-	-	-	-
Total	17 817	2 416	6 302	26 534

BERÄKNINGSMETOD INOM SCOPE 2

Scope 2-resultatet utifrån både marknadsbaserad metod samt platsbaserad metod.

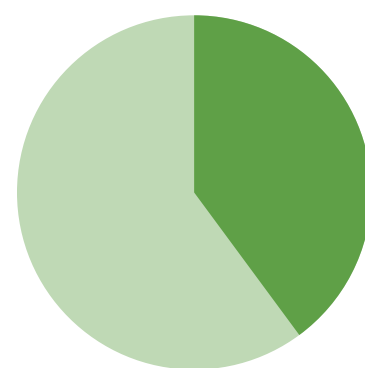
METOD	UTSLÄPP (tCO ₂ e)
Marknadsbaserad metod	2 415,3
Platsbaserad metod	757,7

FOKUSOMRÅDE

Cirkularitet

För att lyckas med omställningen behöver vi frångå linjära affärsmodeller och konsumtionsmönster till förmån för cirkulära.

Ett cirkulärt samhälle bygger på ett ökat fokus på återvinning och återanvändning, inte minst inom infrastruktur som genererar stora mängder avfall. Nästan hälften av Sveriges avfall, 14,3 av totalt 35,7 miljoner ton, genererades av byggbranschen år 2020 (gruvavfall borträknat)*. Majoriteten av detta kom från infrastruktur- och anläggningsprojekt, såsom vägar, broar och markarbeten.



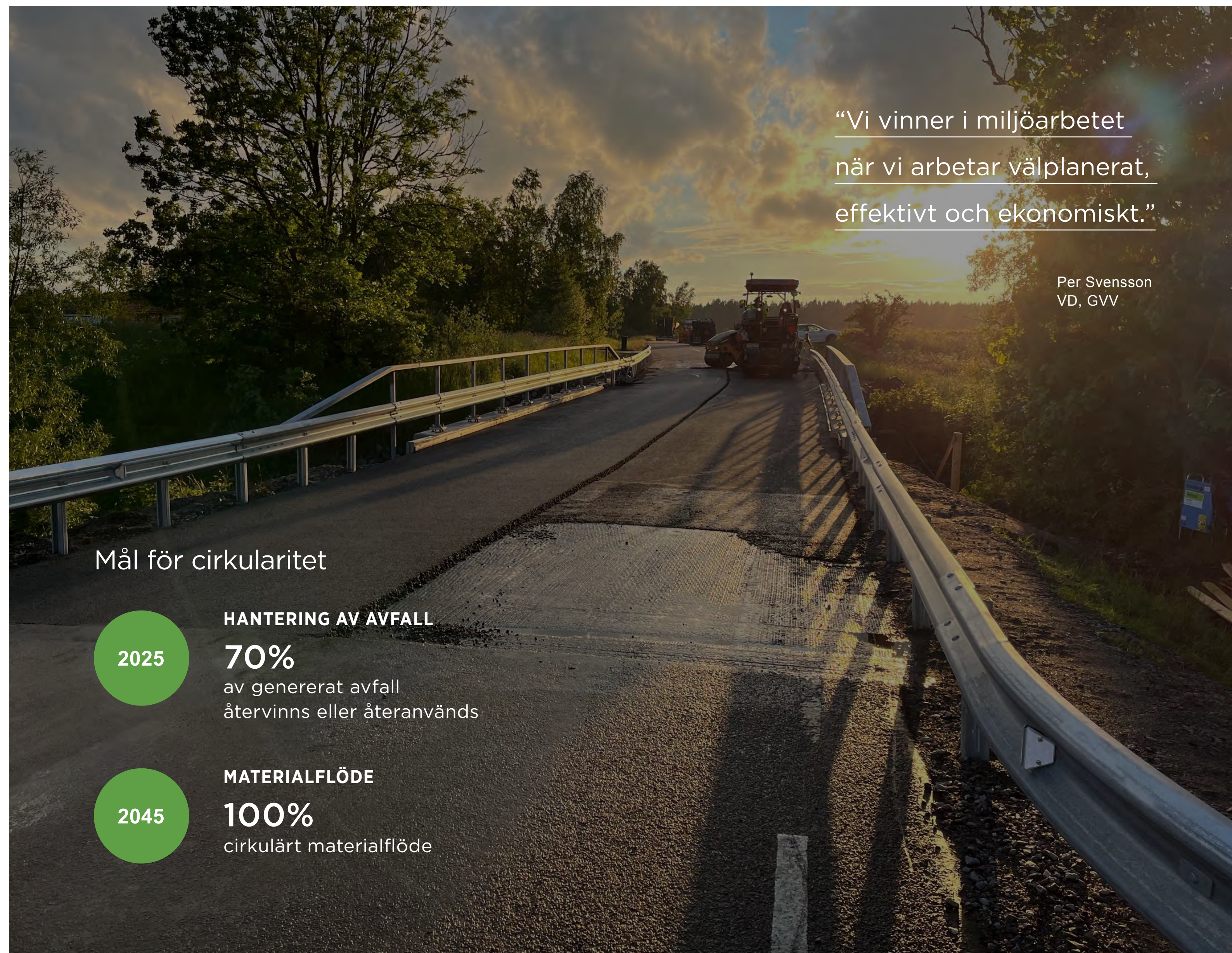
— 40%
av Sveriges
totala avfall
2020 kom från
byggbranschen

Vi ser en stor potential i att öka cirkulariteten för att minska vår påverkan på klimat och miljö, men också av finansiella skäl. Genom exempelvis förbättrad avfallshantering, ökat återbruk och andra effektiviseringsåtgärder kan materialåtgången minska markant, vilket i tider av ökade råvarupriser blir allt viktigare.

Vi har satt koncernövergripande mål kring återvinning och återanvändning för Eledas plattformsbolag. Med 2023 som basår kommer bolagen rapportera sin avfallshantering på halvårsbasis och vi arbetar med att skapa bättre förutsättningar för våra bolag att nå målen.

Under 2022 har vi slutit avtal med några nationella avfallsentreprenörer i syfte att få bättre kontroll över våra avfallsflöden och etablera långsiktiga partnerskap kring avfallshantering och cirkularitet. Bland annat ingår vi i det branschöverskridande retursystemet för byggpallar.

*Källa: Naturvårdsverket



“Vi vinner i miljöarbetet när vi arbetar välplanerat, effektivt och ekonomiskt.”

Per Svensson
VD, GVV

Mål för cirkularitet

2025

HANTERING AV AVFALL

70%

av genererat avfall återvinns eller återanvänds

2045

MATERIALFLÖDE

100%

cirkulärt materialflöde

03

Social hållbarhet

Eledas framgång är beroende av dedikerade och engagerade medarbetare på alla nivåer inom koncernen. Därför är det av yttersta vikt att vi erbjuder en säker och attraktiv arbetsplats där våra medarbetare trivs och kan utvecklas.

För oss är det självklart att ingen inom Eleda ska skadas, diskrimineras eller på annat sätt fara illa, men vi är medvetna om de utmaningar vår bransch har inom social hållbarhet. Arbeten inom infrastruktur och anläggning är ofta fysiskt krävande och arbetsplatsolyckor förekommer i branschen. Byggbranschen är också tydligt mansdominerad och år 2021 var endast ca 11% av samtliga anställda i branschen kvinnor. Dessutom utgörs byggbranschens ledningsgrupper fortfarande till största del av män. Endast 25% utgörs av kvinnor.

Vi är övertygade om att säkerhet, jämlikhet och ett aktivt arbete mot diskriminering är förutsättningar för att skapa en arbetsplats där människor trivs, utvecklas och vill bidra till företagets framgång. Därför arbetar vi aktivt och strategiskt för att säkerställa en god och säker arbetsmiljö. Samtliga bolag inom koncernen omfattas av våra policyer för HR och hälsa och säkerhet. Dessa vägleder oss i vårt arbete med att skapa en utvecklande och stimulerande arbetsplats präglad av respekt och förtroende för varje enskild medarbetare.

För att mäta och följa upp vårt arbete genomför vi kvartalsvisa pulsmätningar på koncernnivå. Vi följer internationella principer om mänskliga rättigheter och anständiga arbetsförhållanden och verkar för att säkerställa att alla våra leverantörer och samarbetspartners gör detsamma.

FOKUSOMRÅDE

Säkerhet och arbetsmiljö

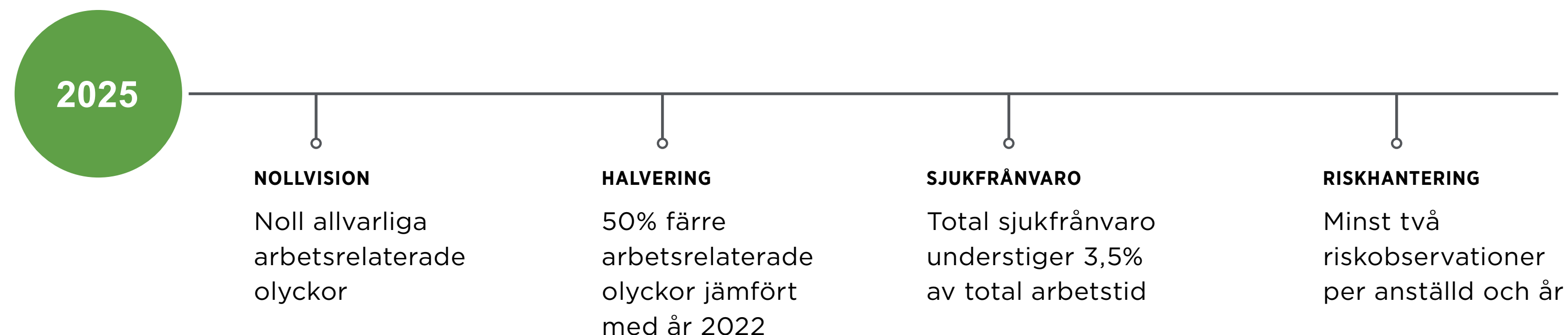
Våra anställdas säkerhet och hälsa är av yttersta betydelse för oss. Vår vision är att erbjuda branschens bästa arbetsmiljö utan arbetsplatsolyckor och fokuserar därför på både säkerhets- och hälsoaspekter i vårt arbete.

För att förebygga skador och sjukdomar hos personalen arbetar vi förebyggande med företagshälsovård och utbildningsprogram. Vidare erbjuder vi friskvårdsbidrag, sjukvårdsförsäkringar och regelbundna hälsokontroller för att upprätthålla en hög närvaro.

Henrik Bolinder, VD på Craftor, berättar om hur Craftor jobbar med säkerhet och arbetsmiljö:

”En trygg och säker arbetsmiljö uppstår inte bara för att ledningsgruppen säger att det är viktigt, utan först när frågorna blir en del av kulturen. Därför arbetar vi löpande och strukturerat, sätter mål och dedikerar resurser för att skapa en kultur som fokuserar på allas säkerhet. Det gäller att bestämma sig och avsätta resurser, då händer det saker.”

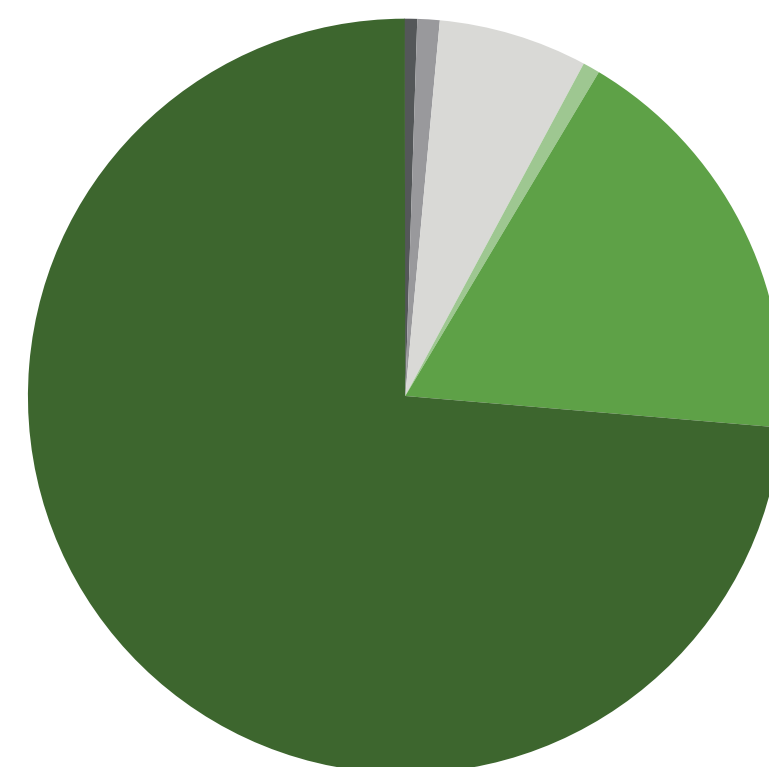
Målsättningar



Nyckeltal 2022

SÄKERHET

Incidenter och observationer under 2022



Totalt antal incidenter och observationer

2 730

Sjukfrånvaro

3,4%

Allvarliga arbetsolyckor	14
Övriga arbetsolyckor med frånvaro	26
Arbetsrelaterade olyckor utan frånvaro	174
Allvarliga tillbud	20
Tillbud	485
Riskobservationer	2 011

FOKUSOMRÅDE

Attraktiv och hållbar arbetsplats

Eleda präglas av en stark entreprenörsanda och vi ser våra medarbetare som vår viktigaste tillgång. Vi lägger stor vikt vid att behålla vår personal och samtidigt rekrytera nya talanger.

För att fortsätta utvecklas som arbetsgivare strävar vi efter att engagera och involvera våra medarbetare, i syfte att tillsammans skapa en attraktiv arbetsmiljö och en positiv och respektfull kultur. Vi genomför gemensamma aktiviteter för att stärka sammanhållningen och håller årliga medarbetarsamtal för att följa upp varje medarbetares individuella prestationer, målsättningar och utvecklingsbehov. Vi erbjuder flexibilitet i arbetstid och plats i den mån som arbetsuppgifterna tillåter det.

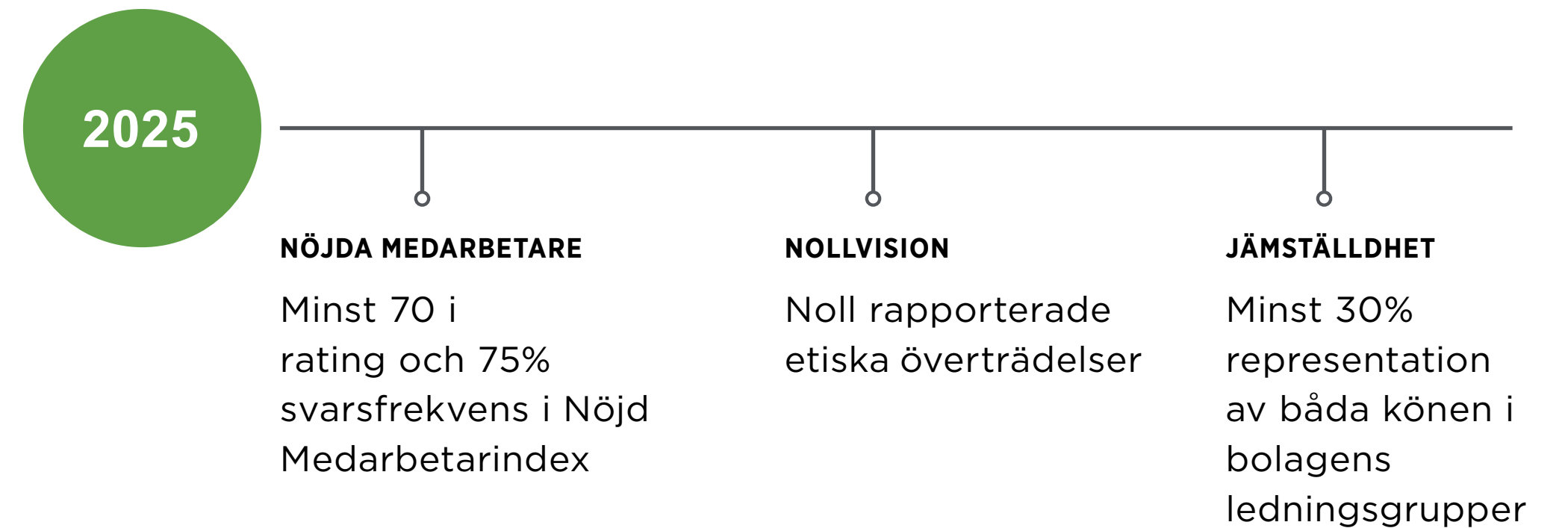
Vi är övertygade om att en jämn könsfördelning är gynnsam för oss som koncern. För att behålla våra medarbetare och rekrytera de bästa talangerna strävar vi efter att erbjuda en inkluderande miljö där alla kan trivas. Vi samarbetar med olika organisationer och skolor för att främja kvinnor inom infrastruktur och anläggning.

För att våra medarbetare ska kunna utvecklas och ha den kompetens som krävs erbjuder vi olika vidareutbildningar och trainee-program. Tillsammans med ONE Academy erbjuder vi två olika trainee-program för specialister, ingenjörer och elnätsdesigners, samt mätarmontörskola, lärlingsplatser, LIA och beredarskola.

”Vikten av förebilder i näringslivet tror jag de flesta är väl medvetna om. Jag hoppas att jag tillsammans med min ledningsgrupp i akeab kan vara en förebild för andra och bidra till en mer jämställd bransch, både som ledare och genom akeabs arbete.”

Emilie Condrup Masior
VD, akeab

Målsättningar



Nyckeltal 2022



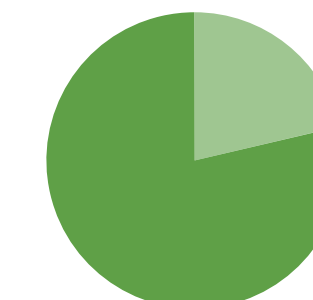
ÖVERTRÄDELSER

Antal rapporterade etiska överträdelser

0

JÄMSTÄLLDHET

Antal kvinnor och män i koncernens ledningsgrupper



21% Kvinnor
79% Män

FOKUSOMRÅDE

Samhällsengagemang

Redan när Eleda bildades år 2017 bestämde sig grundarna för att bolaget skulle vara en positiv kraft i samhället.

Som leverantör av samhällsviktig infrastruktur är vi en del av samhällets utveckling, och vi är medvetna om de utmaningar som människor, i synnerhet unga, möter idag. Vid sidan av de varor och tjänster som bolaget erbjuder har vi identifierat föreningslivet som en möjlighet för oss att bidra.

Föreningar är trygga platser, med närvarande vuxna förebilder. Inom Eleda ser vi oss som ett lag och inom föreningsverksamheten sätts alltid "laget före jaget". Därför ser vi det som både naturligt och givande att ge tillbaka till samhället genom att sponsra just lagidrotter. Vi bidrar genom både sponsring och aktivt engagemang och är övertygade om att våra samarbeten inte bara gynnar de föreningar vi stöttar, utan även oss som bolag.

Vårt engagemang utgår från FN:s globala mål för hållbar utveckling. Vi använder målen som en karta och kompass och fokuserar på mål 3, 5, 8, 11 och 17.

Fem mål som inspirerar vår sponsringsverksamhet



Mål 3: God hälsa och välbefinnande

- Vi uppmuntrar till delaktighet för alla. Vi motsätter oss "toppning" i unga åldrar.
- Vi förmedlar att domaren är mänsklig, att föräldrar ska heja på alla, samt att barnidrott ska bygga på glädje och lek.



Mål 5: Jämställdhet

- Vi arbetar aktivt mot Riksidrottsförbundets jämställdhetsmål 2025 där 60-40%-principen är högt prioriterad. Vi investerar inte i föreningar som utestänger endera könet.



Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

- Vi medverkar aktivt till att föreningen bedriver en hållbar ekonomisk verksamhet.



Mål 11: Hållbara städer och samhällen

- Vi stöder föreningslivets goda krafter. Med vår närvaro och våra varor/tjänster kan vi bygga platser för ett aktivt föreningsliv.



Mål 17: Genomförande och globalt partnerskap

- Vi inser att vi inte kan förändra världen själva. Tillsammans har offentlig sektor, civilsamhälle och näringsliv en enorm potential att påverka nästa generation till det bättre.
- Vi är alla beroende av varandra och strävar efter att nå vår fulla potential.



VI STÖTTAR GODA INITIATIV

Utöver idrotten är Eleda sponsor till Aktiv Skola, en stiftelse som jobbar för att förbättra skolmiljön för unga genom att utbilda eleverna inom områden som droger, grooming, hälsa, miljö och mobbning. Vidare sponsrar vi även Flexbert, som delar ut reflexprodukter till barn, samt Giving People som arbetar för att motverka ekonomisk utsatthet och barnfattigdom i Sverige.

**Giving
People**

AKTIV NÅ SKOLA

Höjdpunkter under 2022

Under 2022 blev Eleda partner till Sveriges handbollslandslag på både herr- och damsidan, officiell samhällspartner till AIK Fotboll samt huvudpartner till IFK Göteborg.

SÅ HÄR SÄGER VÅRA SAMARBETSPARTNERS:

”Eleda har ett brett engagemang inom svensk idrott och har en ambition om att vara en god kraft i samhället. Den ambitionen delar vi och att Eleda blir en del av de svenska handbollslandslagen känns lika inspirerande som naturligt och vi ser fram emot ett givande och framgångsrikt samarbete.”

- Stefan Lövgren, VD för Svenska Handbollslandslaget AB

”Att det är just Eleda som blir AIK Fotbolls första officiella samhällspartner någonsin har varit en självklarhet redan från början. Eledas naturliga engagemang i föreningslivet och syn på framför allt barn- och ungdomsidrott som en enande kraft i samhället ligger väldigt nära våra egna värderingar.”

- Fredrik Söderberg, Vice klubbdirektör på AIK Fotboll

”Även om vi driver vitt skilda verksamheter så är Eleda en samhällsbyggare som gör Sverige bättre och IFK Göteborg är en samhällsbyggare som gör Göteborg bättre. Idrotten som samhällskraft är enorm och det är mycket glädjande med företag som inser det – för tillsammans kan vi göra verklig skillnad. Därför är vi oerhört glada över att ha Eleda som partner.”

- Håkan Mild, Klubbdirektör på IFK Göteborg

04

Bolagsstyrning

Eleda omsätter idag drygt 11,5 miljarder SEK genom sina bolag. Koncernen verkar inom fyra olika sektorer, där Eldistribution och -produktion är den största och står för 40% av Eledas affär. Sektorn Data-, logistikcenter och övriga är den näst största och står för närvarande för 23% av verksamheten, medan Transmission och Transport står för 20% respektive 17% av affären.

Vår affärsmodell är decentraliserad och drivs av en stark entreprenörsanda. Alla bolag styrs självständigt med individuella resultatansvar, med en och samma målsättning: att vara den ledande aktören på sina respektive marknader.

Bolagen stöts av en liten central organisation för att säkerställa att våra kvalitetskrav uppfylls och vår företagskultur efterlevs i alla led. Affärsmodellen, även kallad Eleda-modellen, gör det möjligt för oss att kombinera det lokala entreprenörskapet med koncernens resurser, affärssystem och andra stordriftsfördelar.

Eleda ska växa både organiskt och via förvärv. Våra förvärv kan bestå av mindre bolag i regioner där Eleda redan är närvarande och integreras i befintlig regionstruktur, men också genom större bolag som behåller sina organisationsstrukturer och bildar en ny region.

Vi verkar i sektorer med stark tillväxtpotential, delvis drivet av stora, generella uppgraderingar inom svensk infrastruktur, men också av omställningen till nya klimatsmarta lösningar.

TOTAL OMSÄTTNING PER SEKTOR

Eldistribution och -produktion

4 696 MSEK

Transmission

2 280 MSEK

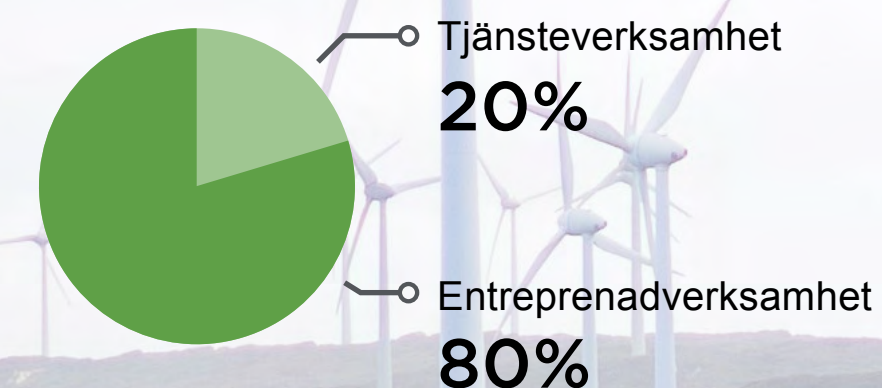
Transport

2 015 MSEK

Data-, logistikcenter
och övriga

2 672 MSEK

TOTAL OMSÄTTNING PER VERKSAMHETSFORM



HÅLLBARHETSORGANISATION

Eledas koncernledning ansvarar för koncernens övergripande hållbarhetsplan och målsättningar, samt för den generella styrningen av plattformsbolagens hållbarhetsarbete.

Hållbarhetschefen sitter i koncernens ledningsgrupp och rapporterar till koncern-VD, som i sin tur är ytterst ansvarig för Eledas hållbarhetsarbete och rapporterar vidare till styrelsen vid varje styrelsemöte. Då hållbarhetsmålen är integrerade i koncernens affärsplan tar styrelsen beslut kring hållbarhetsrelaterade ärenden som relaterar till affärsplanen. Hållbarhetschefen ansvarar för löpande uppföljning av hållbarhetsarbetet och rapporterar utefter ett antal nyckeltal på regelbunden basis till koncern-VD samt i Eledas årliga hållbarhetsrapport.

I enlighet med Eleda-modellen ansvarar varje plattformsbolag för sin egen hållbarhetsagenda och -strategi. Samtliga plattformsbolag har en utsedd resurs med ett övergripande hållbarhetsansvar som också representerar bolaget i koncernens arbetsgrupp för hållbarhet. Arbetsgruppen leds av koncernens hållbarhetschef och sammanträder månadsvis. Gruppen driver Eledas gemensamma frågor inom hållbarhet och fungerar som ett forum för informationsdelning och kunskapsutbyte. Bolagsrepresentanterna rapporterar vidare till respektive bolags ledningsgrupp och är ansvariga för att de koncernövergripande hållbarhetsmålen integreras i plattformsbolagens arbete.

Uppförandekod

För att säkerställa att vi arbetar enligt gängse affärsetiska riktlinjer har vi en koncernövergripande uppförandekod. Kodens vägleder oss i alla våra affärsrelationer och vi genomför regelbundna leverantörsgranskningar för att säkerställa att kodens grundläggande krav efterlevs.

1. Affärsetik och antikorrupktion

1.1 LAGSTIFTNING OCH INTERNATIONELLA KONVENTIONER

Vi följer alltid de lagar, regler och förordningar som gäller på de marknader där vi är verksamma. Vi förväntar oss att även våra affärspartners gör det.

1.2 ANTIKORRUPTION

Vi ska göra affärer på ett professionellt och etiskt korrekt sätt och vi ska motverka all form av korrupktion. Mutor, dolda provisioner, gåvor av exklusiv karaktär eller andra olagliga eller oetiska förmåner är inte tillåtna. Vi engagerar oss inte i sådan verksamhet som vi inte öppet kan stå för.

1.3 AFFÄRSRELATIONER

Vi strävar efter långsiktiga och goda relationer, vi arbetar konkurrenskraftigt och ingår aldrig avtal med konkurrenter eller några överenskommelser vad gäller prissättningar, kartellbildningar eller avtal vad gäller marknadsandelar.

1.4 INTRESSEKONFLIKTER

Vi undviker situationer och sammanhang som kan försätta oss i en verklig eller upplevd intressekonflikt genom att hålla isär personliga intressen från affärssammanhang.

1.5 PENNINGTVÄTT

Vi accepterar inte penningtvätt och undviker att försätta oss i situationer där risk för penningtvätt föreligger.

2. Mänskliga rättigheter

2.1 BARNARBETE

Eleda accepterar inte någon form av barnarbete. Alla anställda skall ha fyllt 15 år, eller ha lägst den åldern som gäller för allmän skolplikt, om den är högre än 15 år.

2.2 TRAKASSERIER OCH TVÅNGSARBETE

Eleda accepterar inte någon form av psykisk eller fysisk bestraffning, hot om bestraffning, diskriminering vid anställning eller i arbetet, mobbning på arbetsplatsen, sexuella eller andra former av trakasserier, tvångsarbete eller andra former av ofrivilligt arbete.

2.3 FÖRENINGSFRIHET

Eleda värnar rätten till föreningsfrihet och respekterar kollektivavtal. Samtliga medarbetare har rätten att ansluta sig till föreningar och organisationer samt att organisera sig fackligt utan att riskera diskriminering, trakasserier eller någon typ av repressalier.

3. Medarbetare

3.1 JÄMSTÄLLDHET, MÅNGFALD OCH ICKE-DISKRIMINERING

Vi verkar för jämställdhet och mångfald och ger alla lika möjligheter till utveckling, utbildning och befordran inom det egna arbetsområdet oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Vi ska behandla varandra med respekt och lyhördhet och accepterar inte någon form av kränkande särbehandling,

trakasserier, diskriminering, mobbning, psykisk eller fysisk bestraffning.

4. Efterlevnad och rapportering av överträdelse

Uppförandekoden är ett levande dokument som följs upp och uppdateras löpande. Medarbetare ansvarar för att följa uppförandekodens riktlinjer i sitt dagliga arbete. Det yttersta ansvaret för uppförandekodens efterlevnad ligger på Eleda Groups koncernchef.

Misstänkt oetiskt agerande ska rapporteras till närmaste chef utan dröjsmål. Om detta av något skäl inte är lämpligt kan en anonym anmälan göras till Eleda Groups visseblåsarfunktion som nås via webblänk: <https://eledawhistleblowing.hwrs.se/>

Denna funktion hanteras av en oberoende tredje part.

Överträdelse mot vår uppförandekod kommer att utredas och leda till åtgärder. Detta kan ske i form av varning, uppsägning eller i värsta fall även åtal.



Om du har frågor kring Eledas hållbarhetsrapport
eller vill ha mer information, kontakta
Eledas hållbarhetschef Jennie Widell

Email: jennie.widell@eleda.se

www.eleda.se